

Fédération Gay-Lussac

20 écoles de chimie



**Compte rendu de l'assemblée générale
réunie le 3 juillet 2019 à Paris (ENSCP).**

Présents :

M^{mes} S Begin (ECPM), V. Bellosta (ESPCI), A Boos (ECPM), J Brendlé (ENSCMu), A Denicourt (ENSCR), I Gosse (ENSCBP), Ch Joly-Duhamel (ENSCM), Ch. Legrand (CPE Lyon), C Peyratout (ENSIL-ENSCI), C Renard (ENSCL), N Tancret (ENSCL), RN Vannier (ENSCL)

MM. E Buisine (ENSCL), J Bousquet (FGL), Y Boulos (INSA Rouen), P Chalard (SIGMA Clermont), JY. Chenebault (ENSI Poitiers), I De Riggi (ECM), R Dedryvere (ENSCM), S Despax (ECPM), P Duverneuil (ENSIACET), F Fotiadu (ECM), S Fouchard (ENSCMu), D Guillon (ECPM), D Jasserand (UNAFIC), Ch Lermينياux (ENSCP), J. Mercadier (Chimie Shanghai), A Reynier (ITECH), JM Reneaume (ENSGTI), JP Roblin (SIGMA Clermont), A Roucoux (ENSCR), J. Rouden (ENSI Caen), J Roussel (ENSCR), V Villar (ECPM), B. Vitoux (ENSIC),

Absents excusés : ESCOM, UIC et SCF

1. Approbation du CR de l'Assemblée Générale tenue le 28 mai 2019 :

Ce document, préalablement diffusé par courrier électronique, a été approuvé à l'unanimité des présents.

2. Rappel du calendrier des prochaines AG

-- le mardi 1^{er} octobre à Paris 10h30 (ENSCP)

-- le lundi 18 novembre à Mulhouse en fin de la première journée du Colloque FGL

3. L'Assemblée Générale de la FGL a commencé la séance en souhaitant la bienvenue à Madame Isabelle Gosse qui vient d'être élue Directrice de l'ENSCBP de Bordeaux succédant ainsi à Fernando Leal Calderon.

4. Organisation du nouveau Bureau présentée par Sylvie Begin

La composition de ce nouveau Bureau a été constituée par notre nouvelle Présidente avec le souci d'assurer une continuité dans le travail engagé par l'ancienne équipe. C'est pourquoi Frédéric Fotiadu et Bernard Vitoux demeureront disponibles pour traiter le dossier du GIP. Jocelyne Brendlé se

verra confier une mission sur les « initiatives de médiations scientifiques ». Jean Michel Reneaume sera le responsable du GT Formation et Jean Yves Chenebault animera une réflexion sur la situation des Ecoles internes. Pour les relations internationales Jacques Mercadier demeurera responsable du Groupe de travail correspondant tout en assurant le poste de Dean à mi-temps pour la coopération avec l'ECUST. Tandis qu'à Chimie Pékin, Anouk Galtayries (qui en assure la fonction de Dean à mi-temps) et Christian Lermaniaux (qui en est le Président du Consortium français) resteront responsables de la gestion générale française de ce nouvel établissement.

Sylvie a également fait part de son souhait de demander à Pascal Dumy de proposer une action au sujet des interactions toujours délicates à gérer entre l'activité de chercheur et celle d'enseignant pour la grande majorité de nos collègues.

Le Bureau exécutif de notre Fédération sera également assisté par les interventions spécifiques de Christine Legrand pour la politique de communication, Daniel Guillon en tant que Trésorier adjoint et Jacques Bousquet comme Délégué Général.

Au plan strictement administratif il sera transmis aux autorités compétentes l'organisation suivante de la FGL:

Sylvie Begin Présidente

Frédéric Fotiadu et Jacques Mercadier Vice-Présidents

Jean Yves Chenebault Trésorier et **Daniel Guillon** Trésorier adjoint

5. Groupe de travail Formation

Jean Michel Reneaume a fait le point sur l'activité et l'organisation de ce GT à la suite de la réunion récente de ses membres qui a eu le 18 juin.

Il a rappelé les 4 objectifs qui avaient déjà été commentés en mai dernier par Alain Reynier :

4 réunions par an en journées complètes

Priorité donnée aux échanges d'expériences

Un tiers de temps de chaque réunion consacré à l'examen de bilans statistiques et un autre tiers à une thématique (qui peut être diversité sociale, année de césure, mobilité en 3^oannée, entrepreneuriat, développement durable, apprentissage...)

Une journée par an consacrée à une thématique majeure (choix pour 2019 : l'approche compétences)

Des questions ont suivi cette présentation. Par exemple celle constatant que le thème du numérique n'y est pas cité et qu'il pourrait être abordé en commençant par un inventaire des expériences vécues dans nos Etablissements sur ce thème. Il s'en est suivi une discussion au cours de laquelle il a été rappelé que les « thématiques majeures » traitées par les directeurs des études devaient rester au niveau opérationnel et non stratégique (niveau traité par les directeurs).

6. Présentation de l'enquête emploi 2019 (P Duverneuil)

Comme chaque année au début de juillet le moment de faire le point – en assemblée générale - sur le devenir professionnel des diplômés sortis de nos Ecoles au cours des cinq dernières années est offert par l'examen de l'enquête emploi. C'est donc ce qui a été fait cette année encore grâce à l'intervention de l'ENSIACET et plus particulièrement de Patrick Duverneuil qui a bien voulu prendre la succession de Pascal Floquet désormais empêché par des responsabilités nouvelles.

L'exposé – très complet – des résultats de cette enquête – menée de façon concertée mais partielle avec la CGE – a montré une situation globale très satisfaisante de l'employabilité de nos élèves.

Plusieurs informations importantes sont à retenir de cette présentation :

- D'abord le **nombre important d'Ecoles concernées** (18 sur 20 Ecoles membres) et le pourcentage élevé de personnes sollicitées (environ 2900 au total) ayant répondu au questionnaire : en moyenne 72% pour les trois plus récentes promotions consultées (en fait 60% seulement sont considérées comme réellement exploitables).
- **Un taux important d'anciens élèves en activité professionnelle** : déjà plus de 80% pour la promotion la plus récente et largement au niveau de 90%+ pour les autres. Au niveau strict de la FGL, le nombre de diplômés de la dernière promotion en activité professionnelle a fortement augmenté (+8,7 points) en deux ans. Des évolutions comparables ont été publiées dans l'enquête CGE et on note que *l'écart souvent observé entre FGL et CGE pour les diplômés en activité professionnelle s'est réduit au cours des cinq dernières années*
- Concernant l'impact des contrats de thèse on observe que la part des diplômés FGL qui poursuivent en thèse malgré un petit fléchissement pour la promotion 2017 reste un peu plus élevée par rapport à la moyenne des écoles d'ingénieurs que voit l'enquête CGE.
- Le taux net d'emploi est en augmentation pour FGL de + 3 points, alors qu'une augmentation plus faible est constatée par CGE sur le plan

national avec +1,2 point. Par contre, le pourcentage de CDI est en retrait à la FGL par rapport à la CGE. Les salaires hors primes ont augmenté plus faiblement pour la FGL qu'au niveau de la CGE.

- Pour les anciens élèves diplômés entre 2015 et 2018 on constate en effet que seulement un peu moins de 10% d'entre eux ont eu un emploi sous contrat CDD.
- Sur cette même période **les niveaux de salaire (signalés avec prime) ne semblent pas avoir progressé significativement au cours des 3 années écoulées.** Des commentaires divers et dans certains cas divergents ont été faits par certains participants. **Ce qui apparaît assez nettement est que les rémunérations avec primes, exprimées en euros constants, ont présenté une augmentation sensible entre 2016 et 2017. Mais elles sont depuis redevenues constantes.**
- Un écart important est observé entre le recrutement d'hommes et de femmes sortant directement de nos Ecoles (donc considérés comme « débutants »). L'enquête montre indiscutablement que les entreprises sont plus hésitantes à recruter celles-ci au niveau cadre.
- **Pour la promotion 2018 de FGL, le stage de fin d'études débouche près d'une fois sur trois sur une embauche**
- La répartition des lieux de travail en France de nos jeunes diplômés est à l'image du poids économique de nos régions et montre un caractère moins « francilien » si les compare aux diplômés recensés par la CGE.
- Contrairement à ce que certains pourraient croire le nombre de diplômés FGL travaillant à l'étranger est relativement faible : 137 sur l'ensemble des diplômés déclarés "en activité professionnelle".
- **Les deux critères indiqués par les diplômés FGL sont "le contenu de la mission/du poste proposé" et "l'adéquation avec un projet professionnel".** Ces deux critères sont cités aussi fréquemment à la CGE.
- **Concernant la répartition par secteur des diplômés FGL en activité on observe que le secteur "Sociétés de conseil, bureaux d'études" arrive en tête** avec 246 placements suivi du secteur "Industrie chimique" (168). "Industrie automobile, aéronautique, navale, ferroviaire" (117), "Activités informatiques et services d'information (TIC Services)" (102) et "Industrie pharmaceutique" (76) viennent ensuite. Ces cinq secteurs représentent 55 % des placements de la FGL. Les femmes sont plus présentes que les hommes dans les secteurs "Industrie agroalimentaire", "Industrie chimique" et "Industrie pharmaceutique".
- Concernant la répartition par service/département d'accueil des diplômés en activité c'est le service "Recherche-développement, études scientifiques et techniques" qui arrive en tête pour la FGL Les services "Études - Conseil et expertise" et "Production - Exploitation" viennent

ensuite. Au total, ces trois types d'activités avec les compétences que celles-ci exigent représentent 53 % des recrutements.

Un point important a été signalé en fin d'exposé mettant en évidence une difficulté liée au fait que l'obtention des données concernant les Ecoles FGL à partir de l'enquête CGE a peut-être compté tous les diplômés de CPE ou SIGMA Clermont par exemple comme des ingénieurs chimistes. D Jasserand a fait savoir que l'enquête emploi récemment publiée par l'IESF prétend avoir fait une extraction « sélective » des informations venant de diplômés d'Ecoles FGL. Cela reste à vérifier de même que la nouvelle d'un salaire médian brut ayant augmenté de 2k€ /an qui a surpris l'assemblée.

Tout ce qui a été dit au sujet de cette enquête montre que la situation « emploi » de nos jeunes diplômés est bonne et que l'analyse qui a été présentée en séance est un excellent travail.

Patrick Duverneuil a indiqué qu'il transmettrait courant juillet une analyse plus complète et plus fine de l'ensemble de ces données. L'Assemblée Générale a chaleureusement remercié notre collègue pour toute la tâche accomplie dans un domaine indiscutablement stratégique et où l'acquisition de données à l'échelle de la FGL est irremplaçable.

7. Rapide bilan de l'activité communication depuis le Séminaire

Christine Legrand a indiqué la réalisation récente d'une série d'interviews ayant trait à divers aspects de ce qui se passe dans nos Ecoles en matière de recherche, technologies avancées ou innovation

Des « pitches » ont été montés touchant au développement durable, à la chimie verte, aux métiers de l'ingénierie et l'agrochimie...

Des communications de presse ont été produites informant du changement récent à la Présidence de notre Fédération avec photo de Sylvie et Frédéric en fin de la présente AG.

Pour le 2 octobre est prévu la réalisation d'une vidéos par Campus Channel-(Figaro) sur le thème de la Chimie en général et dans la perspective des recrutements de nos futurs étudiants.

8. Le point sur le colloque de Mulhouse (J Brendlé)

Jocelyne a présenté en 8 figures le programme de cette manifestation prévue pour les lundi 18 et mardi 19 novembre prochains (cf. annexe jointe) et qui sera coorganisée par l'ECPM, l'ENSIC, et l'ENSC de Mulhouse.

Le programme de la première matinée traitera des enjeux généraux actuels propres aux industries chimiques. L'après-midi du lundi traitera de l'entrepreneuriat et de l'innovation pédagogique (posters).

Le mardi sera consacré à l'innovation dans les laboratoires de nos Ecoles, de la création d'activités et encore de l'innovation pédagogique (avec débats).

A noter que l'assemblée Générale FGL commencera en fin d'après midi du lundi 18 novembre.

Au cours de l'exposé une question a été posée au sujet du nom à donner à ce colloque que tous les collègues semblent souhaiter voir organiser tous les deux ans. Dans ce cas il faudrait que cette appellation à donner au Colloque soit définie sans tarder pour que la communication (à gérer autour des Ecoles de la FGL) ne soit pas trop difficile.

9. Nouvelles de Shanghai (J Mercadier)

- Deux enseignants de FLE (un chinois et un Français) sont en place
- Une première facture émise par La Direction de l'ENSCR a déjà été payée
- La reconnaissance de l'institution conjointe en tant qu'Institut Franco-Chinois n'a pas encore été notifiée officiellement à l'ECUST

10. Organisation du TIC

L'ECPM se propose de l'organiser en 2020

Jacques Bousquet

